令和７年度　職員の給与の男女の差異の情報公表

特定事業主名：角田市

１．全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
任期の定めのない常勤職員	96.1%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	89.3%
全職員	72.2%

２．「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

＊　地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号給であれば、同一の額となっている。

(1) 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
本庁部局長・次長相当職	98.6%
本庁課長相当職	95.9%
本庁課長補佐相当職	102.8%
本庁係長相当職	103.9%

(2) 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 （男性の給与に対する女性の給与の割合）
３６年以上	95.7%
３１～３５年	99.8%
２６～３０年	100.9%
２１～２５年	91.6%
１６～２０年	90.0%
１１～１５年	93.1%
６～１０年	98.5%
１～５年	98.9%

【説明欄】

男性の約 75%が任期の定めのない常勤職員であることに対し、女性の約 62%が任期の定めのない常勤職員以外の職員である。そのうち約 99%が給与水準の低い会計年度任用職員であり、全職員で比較すると男女の給与差異が大きくなっている。

＊　勤続年数は、採用年度を勤続年数１年目とし、情報公表の対象となる年度までの年度単位で算出している。