

令和6年度職員提案『改角』グランプリ「アイデア提案部門」 表彰提案及び採用提案一覧

賞名	提案名	提案概要	実施方針
最優秀賞	該当なし		
優秀賞	東庁舎のトイレのドアにカーテンを付けましょう	市民も利用する角田市役所東庁舎のトイレのドアが年中開いており（鉄のドアのため開閉が危険）、通路からトイレ内が見渡せ、周囲の目が気になっていた。そのため、簡易カーテン等を設置することで職員及び市民のプライバシーに配慮する提案。	令和7年3月末まで 既存ドアの撤去、スイングドアを設置
	QRコードを活用した情報発信	市共通封筒へのQRコード印刷による市HPへの誘導、各課で作成する封筒・チラシへのQRコード印刷による該当HPへの誘導を図る提案。	令和7年4月～ 市の共通封筒へのQRコード印刷 令和7年度以降 公式LINE活用の検討
優良賞	新規採用職員等教育の在り方について	新規採用職員に対する研修後のOJT※の実施、2～3年目の若手職員に対する共通研修の実施により、職員の育成状況のバラツキの解消を狙った提案。	令和7年度 研修内容の検討（自立型人材育成） 指導者の育成 令和8年度～ 研修開始
	仕事でもっとも無駄な時間を減らせ！ 「共有データの整理整頓」	市PCの共有フォルダの整理整頓方法をルール化し、文書の検索性の向上等の業務効率化を図る提案。	令和6年度末までに共有フォルダの整理整頓ルールを作成・周知
職員人気賞	【通年クールビズ】ノーネクタイ・ノージャケット等の軽装勤務を通年実施。	働き方改革の一環として、通年の軽装勤務（ノーネクタイ・ノージャケット、ウォームビズ等）を実施し、職場環境改善による業務効率の向上を図った提案。	令和6年11月～令和7年3月末 軽装勤務の試行 令和7年 4月～ 軽装勤務の本格実施
職員人気賞次点	新規採用職員等教育の在り方について	「優良賞」の同提案と同じ	「優良賞」の同提案と同じ
その他の採用提案	【メモ用紙のペーパーレス化】デスクネットの機能を活用し、電話受付メモなどをペーパーレスしよう！	電話や来客応対時の記録をメモ用紙を使用せずに公用PCのグループウェア（デスクネット）上の機能を活用することで、ペーパーレス化及びメモ用紙に個人情報等を記載することによる個人情報の流出リスクを軽減する提案。	令和6年12月 グループウェア機能の全庁的な活用に向けた周知 適宜職員が機能の活用

※OJT…On the Job Training（オンザジョブトレーニング）の略で、職場の上司や先輩が、部下や後輩に対して、実際の仕事を通じて指導し、知識、技術などを身に付けさせる教育方法